

 CORPORACIÓN UNIVERSITARIA RAFAEL NÚÑEZ <small>PARA QUE TU DESARROLLO CONTINUE SU MARCHA</small>	FORMATO REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO	Cod-Doc	FT-IV-015
		Versión	2
		Fecha	31/07/2019
		Página	Página 1 de 13

INSTRUCTIVO: el siguiente formato es para ser registrado en este, el Documento Consolidado de PAT Colectivo que da evidencia del ejercicio investigativo desarrollado por el colectivo (docentes y estudiantes) del nivel de formación (semestre o año).

En esta consideración el documento consolidado de PAT Colectivo, debe contener:

Portada

Ficha de Identificación

Facultad: Ciencias Sociales y Humanas		Colectivo Docente	Asignatura
Programa: Derecho Barranquilla			
Semestre: Cuarto	Periodo académico: 2PA 2022	ANA MARIA ORTEGA GOMEZ	FUNDAMENTOS DE ECONOMIA, ELECTIVA II (DERECHO AMBIENTAL)
		CARLOS RICARDO CARDONA GAVIRIA	DERECHO LABORAL I (GENERAL E INDIVIDUAL)
		ELOINA ECHEVERRY	DERECHO ADMINISTRATIVO GENERAL
		JAIME LUIS ARIAS FONSECA	DERECHO CIVIL III (OBLIGACIONES)
		MARGARITA ROSA RODELO GARCIA	DERECHO ADMINISTRATIVO GENERAL
Docente Orientador del seminario			
Juan Carlos Berrocal Duran			
Título del PAT Colectivo			
TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO DE LOS TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN EN LA ZONA NORTE DE BARRANQUILLA			

 <p>CORPORACIÓN UNIVERSITARIA RAFAEL NÚÑEZ PARA QUE TU DESARROLLO CONTRIENE SU MARCHA</p>	FORMATO REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO	Cod-Doc	FT-IV-015
		Versión	1
		Fecha	31/07/2019
		Página	Página 2 de 13

Núcleo Problémico
DETERMINAR CUALES SON LOS EFECTOS SOCIALES QUE TIENEN SOBRE LA POBLACION DE TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCION LOS PRECEPTOS LEGALES DEL CAPITULO VII DEL CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO
Línea de Investigación
JUSTICIA CONSTITUCIONAL, DERECHO PENAL Y RESPONSABILIDAD DEL ESTADO

2. Informe del Proyecto Académico de Trabajo Colectivo (PAT Colectivo)

Descripción del Problema

Justificación

Objetivos

Marco Teórico o Referente Teórico

Metodología

Consideraciones éticas y de propiedad intelectual

Resultados (análisis y discusión)

Conclusiones y Recomendaciones

Bibliografía

Resumen

La contratación en el sector de la construcción ha tenido un recorrido lleno de dificultades en cuanto a los derechos del trabajador de la construcción, que a lo largo del tiempo han sido muy vulnerados por los empleadores quienes se encuentran en ventaja por una relación laboral que parte de la subordinación, por lo que en muchas ocasiones los contratos de obra o labor se realizan con un fin específico y se saltan los protocolos correctos para liquidación de prestaciones sociales, vacaciones y cesantías. Esto muchas veces incumple la ley, en este caso hablando del Código Sustantivo del Trabajo (CST) que es aquel que rige todas las relaciones laborales entre trabajadores y empleadores, para este caso en particular la investigación hace enfoque en el capítulo VII el cual se dedica a los trabajadores de la construcción. La presente investigación tiene como objetivo indagar en cuál es el tipo de contrato de trabajo realizado a los trabajadores de la construcción en la zona norte de Barranquilla y para cumplirlo lleva a cabo una investigación descriptiva en la que se entrevista a una población de 20 personas, dando como resultado que el sector de las empresas constructoras y sus trabajadores es un sector lleno de información y acatador de la ley cumpliendo así con todo lo establecido en el artículo 310 del título mencionado anteriormente del CST mientras que el sector de los trabajadores de la construcción que ejercen su labor de manera particular son los que resultaron más vulnerados en cuanto a los pagos y liquidaciones de prestaciones sociales y cesantías.

	FORMATO REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO	Cod-Doc	FT-IV-015
		Versión	1
		Fecha	31/07/2019
		Página	Página 3 de 13

Palabras clave:

Trabajador de la construcción, empleador, código sustantivo del trabajo (CST), prestaciones sociales, derechos, cesantías.

Abstract

Hiring in the construction sector has had a journey full of difficulties in terms of the rights of the construction worker, which over time have been greatly violated by employers who are at an advantage due to an employment relationship that have subordination, so that on many occasions work or labor contracts are carried out with a specific purpose and the correct protocols for liquidation of social benefits, vacations and severance pay are skipped. This often violates the law, in this case in reference to the Substantive Labor Code (CST) which is the one that governs all labor relations between workers and employers, for this particular case the research focuses on chapter VII which is dedicated to construction workers. The objective of this research is to investigate the type of employment contract made to construction workers in the northern area of Barranquilla and to comply with it, a descriptive investigation is carried out in which a population of 20 people is interviewed. giving as a result that the sector of construction companies and their workers is a sector full of information and abides by the law, this complying with everything established in article 310 of the aforementioned title of the CST while the sector of construction workers who carry out their work in a particular way are the ones that were most violated in terms of payments and settlements of social benefits and severance pay.

Key words:

construction worker, employer, substantive labor code (CST), social benefits, rights, severance pay.

Descripción del Problema

La contratación del sector de la construcción ha tenido dificultades a través de la historia en cuanto al tipo de contrato que hacen las empresas con los empleados de mano de obra, esto debido a que generalmente se les hacen contratos por obra o labor conllevando a que laboren en diferentes constructoras por tiempos determinados que suelen ser menores a un mes, lo que esto significa es que pocas veces reciben la liquidación parcial de sus cesantías, debido a que la ley estipula que para esto el período laborado debe ser por lo mínimo un mes. En cuanto a esto último, la legislación a tener en cuenta incluye la constitución colombiana, el convenio con la Organización Internacional del Trabajo (ya que Colombia lo ratificó), y por supuesto en el código sustantivo del trabajo ya que este en su artículo 310 se estipula que para el pago y liquidación de sus cesantías y vacaciones el trabajador debe haber servido siquiera un mes, sin embargo, se ha notado a que en proceso de contratación en muchas ocasiones se beneficia a los empleadores, y lo

 <p>CORPORACIÓN UNIVERSITARIA RAFAEL NÚÑEZ PARA QUE TU DESARROLLO CONTRIENE SU MARCHA</p>	FORMATO REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO	Cod-Doc	FT-IV-015
		Versión	1
		Fecha	31/07/2019
		Página	Página 4 de 13

trabajadores se ven en una situación de desventaja social y laboral. Uno de los motivos para que esta realidad se lleve a cabo, es el poco conocimiento que los trabajadores de la construcción tienen de las leyes básicas que regulan su actividad laboral, y por otro lado las situaciones socioeconómicas a las que se enfrentan volviéndose vulnerables en esta situación, todo esto debido a la pobreza y poca educación formal, aunado a eso existe la gran necesidad que suelen tener las personas de este sector ya que mientras tengan acceso a ingresos económicos para el sustento de sus hogares y familias, es poca la preocupación o atención que le dan a temas legales y de prestaciones sociales. Este recurso humano, es de vital importancia en el desarrollo o cumplimiento de los proyectos, ya que precisamente son un eje fundamental en el proceso exitoso que este tenga. Representando una parte importante del desarrollo de la construcción, la cual es esencial para el desarrollo de una ciudad y por consiguiente su economía.

Es preciso revisar, qué clase de contrato se están realizando con los trabajadores de la construcción y si éstos realmente están liquidando las prestaciones sociales de acuerdo con lo establecido en el derecho positivo y no se están vulnerando sus derechos, ya que afectan el mínimo vital, para una vida digna, derecho a salud, a pensión; para ellos y toda su familia.

Según el ABC de la construcción (2017), la Pontificia Universidad Javeriana (s.f),

“Los trabajadores de la construcción, no cuentan con unos ingresos suficientes para cubrir los gastos de bienes y servicios indispensables para alcanzar un nivel de vida mínimo; traduciéndose en un bajo índice de Necesidades Básicas Insatisfechas, por eso este tipo de trabajadores envejecen antes de tiempo. Esta situación es reflejo de unas condiciones desventajosas: salarios bajos, empleo inestable y sin mayor cobertura de Seguridad Social.” De esta premisa parte la inquietud que conlleva a la elaboración de esta investigación y la problemática laboral que presentan los trabajadores de la construcción, teniendo en cuenta que, si no se realiza una debida corrección a los contratos, el tiempo y la forma en que se liquida a estos empleados continuaran vulnerando sus derechos vitales, ocasionando así problemas al momento de pensionarse, ya que no cumplirían con el tiempo estipulado en la ley para la correspondiente pensión, basándose en que ésta se calcula de acuerdo al tiempo cotizado y edad mínima cumplida. Además, el tiempo que indican las empresas constructoras del contrato de trabajo, no permitiría el correspondiente pago de las cesantías y a su vez los intereses de las cesantías, pues ésta es el ahorro de los trabajadores por el tiempo laborado. Asimismo, afectaría el tiempo pagado a las cajas de compensación, estas brindan subsidios de desempleo (deben cumplir un tiempo de trabajo), subsidio de estudios para los miembros del trabajador ya sean para estudios o la cuota monetaria, pero el trabajador debe estar afiliado.

 <p>CORPORACIÓN UNIVERSITARIA RAFAEL NÚÑEZ PARA QUE TU DESARROLLO CONTRAÉ SU MARCHA</p>	FORMATO REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO	Cod-Doc	FT-IV-015
		Versión	1
		Fecha	31/07/2019
		Página	Página 5 de 13

Objetivos

Objetivo General:

Interpretar el tipo de contrato de trabajo realizado a los trabajadores de la construcción en la zona norte de Barranquilla.

Objetivos Específicos:

- Indagar qué tipo de contrato realizan los empleadores a los trabajadores de la construcción en el barrio Villa Carolina de la zona norte de Barranquilla
- Identificar el tiempo de duración que tienen los contratos de los trabajadores de la construcción en el barrio Villa Carolina de la zona norte de Barranquilla y la forma en que liquidan sus prestaciones sociales.
- Analizar si los contratos de los trabajadores de la construcción en el barrio Villa Carolina de la zona norte de Barranquilla cumplen con lo establecido en el artículo 310 del capítulo VII – Trabajadores de la Construcción del código sustantivo del trabajo.

Justificación

Los trabajadores de la construcción como es de conocimiento general, siempre se han amoldado al cambio constante de las empresas o personas naturales que los contratan, basándose precisamente en que este tipo de labores se realizan por obra o por labor. Por lo anterior, los trabajadores del área de la construcción han tenido a lo largo de la historia desventajas en cuanto a sus liquidaciones prestacionales, basándose precisamente en que el tiempo en que desempeñan o culminan sus trabajos, en la mayoría del tiempo no supera los 30 días calendarios de acuerdo a lo estipulado en el artículo 310 del capítulo VII del código sustantivo del trabajo.

Esta investigación adquiere relevancia porque al realizarla se puede analizar si realmente este tipo de contratos está dentro del margen de las leyes colombianas, y si se están

 <p>CORPORACIÓN UNIVERSITARIA RAFAEL NÚÑEZ PARA QUE TU DESARROLLO CONTRIENE SU MARCHA</p>	FORMATO REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO	Cod-Doc	FT-IV-015
		Versión	1
		Fecha	31/07/2019
		Página	Página 6 de 13

vulnerando o no los derechos de los trabajadores, ya que el común denominador de las relaciones laborales incluye que el empleador siempre tenga ventajas sobre el trabajador, ya que en sus mismas características se estipula que debe haber subordinación para que pueda existir un contrato de trabajo, lo importante en este punto es que los trabajadores de la construcción no solo están subordinados sino que también tienen posición de mayor vulnerabilidad al no tener acceso la mayoría de las veces a la liquidación parcial de sus cesantías y prestaciones correspondientes.

Por otra parte, es importante porque se pueden identificar las falencias en las contrataciones y así coadyuvar a que dichos trabajadores, se les liquiden sus liquidaciones de acuerdo a la ley, ya que esto no sólo afecta a la persona, sino también a la familia de ésta, teniendo en cuenta que si no reciben correctamente sus cesantías se afectan directamente sus ingresos dando como resultado el decremento de sus ganancias, afectando la vida digna, derecho al mínimo vital, derecho a salud, pensión, entre otros derechos.

Asimismo, con esta investigación se busca abrir una brecha importante hacia los conocimientos relacionados con la forma y tipos de contrato, ya que si dichos trabajadores no se encuentran informados de las leyes y/o proyectos que el gobierno tenga destinado exclusivamente para ellos al menos puedan tener acceso básico a las leyes que rigen su tipo de actividad laboral.

Se busca también evaluar y analizar si con la demostración de que no cumplen con el artículo 310 del capítulo VII del código sustantivo del trabajo puedan existir sanciones a los empleadores o mejoras que puedan realizar los empresarios en cuanto a las condiciones de trabajo, y como el gobierno apoya este tipo de empleo, dando así beneficios a los trabajadores de la construcción en este sentido.

Marco Teórico

La construcción en Colombia es hoy en día de las principales fuentes de la economía del país, y afecta el progreso de la sociedad, basándose en que es una actividad predominante e impacta de manera directa o de manera indirecta.

Existe un amplio consenso sobre el importante aporte del sector de la construcción en Colombia en los últimos años al dinamismo de la actividad económica nacional.

Este sector cuenta con características variables que dependen del contexto histórico y de la cultura en la localidad en que se realizan.

En esta área no sólo se incluyen las grandes constructoras, ya que puede ser una persona natural, empresas de fabricación de pinturas, porcelana, acero, cementeras, ladrilleras, empresas madereras, de acabados y decoraciones, tuberías, entre otras. Lo que implica un ciclo de constante ayuda mutua entre sectores industriales. Asimismo, afecta el sector bancario, teniendo en cuenta que las grandes construcciones solicitan créditos bancarios para construir las obras, para las personas que desean comprar vivienda brindan créditos hipotecarios o leasing, para las fiducias, entre otros servicios.

 <p>CORPORACIÓN UNIVERSITARIA RAFAEL NÚÑEZ PARA QUE TU DESARROLLO CONTRAÉ SU MARCHA</p>	FORMATO REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO	Cod-Doc	FT-IV-015
		Versión	1
		Fecha	31/07/2019
		Página	Página 7 de 13

Es decir, que es un sector que, con el apoyo de otros, siempre da beneficios a la economía colombiana, mejorando la calidad de vida de las personas, no solo eso, sino que, además, está brindando empleos.

En cuanto a los empleos, precisamente por la demanda de construcciones y por el tipo de proyectos que tienen tiempo límite de realización, están en constante cambio de recurso humano; lo que implica inestabilidad o frecuente rotación de trabajadores.

El gobierno colombiano estableció un capítulo en el Código Sustantivo de trabajo en pro a cuidar los derechos de estos empleados, muy a pensar muchos empleadores no cumplen con la totalidad de la norma y aparte de este código también es importante mencionar que la Constitución política de Colombia parte con las normas primarias en cuanto al derecho al trabajo y todo lo que ello conlleva para los ciudadanos.

La metodología empleada teniendo en cuenta que la investigación trata de interpretar e identificar la situación socioeconómica de los trabajadores de la ciudad de Barranquilla en cuanto al sector de la construcción, realizándose a través del paradigma HISTORICO - HERMENEUTICO, con esto se intenta entender mejor a la comunidad desde su opinión y experiencia. Este paradigma permite explicar esta problemática de los empleados, mediante la opinión o punto de vista de los habitantes de dicha ciudad, buscando entender el por qué se presenta dicha situación.

Se utiliza un enfoque cualitativo debido a que se trabaja con la comunidad tratando de identificar las respuestas de las personas y buscar de esta manera cuál ha sido el impacto de los contratos en esta comunidad. Aquí se utilizan principios sociales como la hermenéutica y la interacción social, y el propósito es describir las experiencias tenidas por los empleados; esto permite explicar la problemática desde sus puntos de vista; permitiendo así entender la existencia, la naturaleza y la realidad. La investigación se basa en un método inductivo, ya que este permite entender la situación general de la problemática, basándose en experiencias particulares de la comunidad o de las personas, es decir, parte de algo particular a lo general, permitiendo entender desde las premisas particulares lograr entender o concluir una situación generalizada.

Tipo De Investigación

Esta investigación es de tipo descriptiva, debido a que se describe como es la comunidad y como se ha desarrollado el empleo en el sector de la construcción, brindando información del cómo, cuándo y dónde se está presentando esta problemática. En esta investigación no se realizan acciones para alterar o modificar la situación, se basa netamente en describir la misma.

Población Y Muestra

Con la opinión de pocos sujetos se puede identificar cuáles son las probabilidades, las tendencias o las posibilidades por las cuales se esté dando esta problemática en el tipo de contratación que tienen estas personas.

 <p>CORPORACIÓN UNIVERSITARIA RAFAEL NÚÑEZ PARA QUE TU DESARROLLO CONTRAÉ SU MARCHA</p>	FORMATO REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO	Cod-Doc	FT-IV-015
		Versión	1
		Fecha	31/07/2019
		Página	Página 8 de 13

Para la población y muestra se utiliza como población a los habitantes de la ciudad de Barranquilla en la zona norte, y teniendo en cuenta el método inductivo, tomaremos como muestra intencional a 20 miembros de la comunidad de la construcción, como lo son las constructoras, así como a trabajadores de mano de obra.

Fuentes de Obtención de la Información

Las fuentes de obtención de la información utilizadas en este trabajo de investigación corresponden a fuentes primarias como las entrevistas realizadas a los trabajadores de mano de obra y directivos de constructoras, y fuentes secundarias que relacionan a todas aquellas suministradas por los medios de comunicación, tales como los artículos de periodísticos y de revistas científicas, entrevistas y noticias de televisión, además de la información y registros obtenidos de las páginas web de Internet, acerca de la problemática de la contratación de las personas encargada de la mano de obra en las construcciones en la ciudad de Barranquilla, y las causas que conllevan el no tener una adecuada educación, lo cual está acabando con su desarrollo a la socioeconómico dejándolos sin oportunidades de un mejor empleo.

Mientras que la técnica de recolección de la información se basa en el análisis de documentos expuestos a información pública, además, se utilizará la técnica de la entrevista; ya que por medio de ésta, se permitirá realizar preguntas a los trabajadores o empleados, con el fin de obtener información generalizada, esta técnica se utiliza con el modo abierto, es decir, que la persona entrevistada pueda dar su respuesta de formar libre, así, podemos escuchas sus puntos de vistas y las experiencias que han tenido en temas de contratación esto permitirá tener más conocimiento de la situación real que se presenta, para analizar e interpretar, y posteriormente describirla.

Impacto Interno - Impacto Externo

La presente investigación tiene un impacto externo ya que los empleados en la ciudad de Barranquilla, están inmersos en formas de contratación que no están contemplados en los términos que establece la ley colombiana en el Código sustantivo del Trabajo, que rige en el territorio nacional, poniendo en riesgo sus derechos de vida digna y salud.

En ese orden de ideas absurdas podemos recalcar que, la pobreza y la falta de educación formal han influenciado en la cultura de muchos empleados que laboran de este sector y les toca trabajar convencidos de que esta actividad les traerá beneficios en su futuro, como cualquier otro trabajador en otra área, en cuanto a tener una pensión.

El impacto interno de la presente investigación es comprender que todas las personas deben valorar el trabajo de estas personas ya que es de igual importancia y en ocasiones muy mal remunerado, y se deben enfrentar una realidad al realizar trabajos mal pagos que los apartan de su desarrollo y crecimiento personal, profesional y familiar, y que las

 <p>CORPORACIÓN UNIVERSITARIA RAFAEL NÚÑEZ PARA QUE TU DESARROLLO CONTRAÉ SU MARCHA</p>	FORMATO REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO	Cod-Doc	FT-IV-015
		Versión	1
		Fecha	31/07/2019
		Página	Página 9 de 13

actividades laborales no deberían ser mal remuneradas por el alto riesgo que la labor conlleva.

Bibliografía

La contratación laboral en el sector de la construcción en Colombia: ¿ventajas para quién?

*. (2017, 8 mayo). Repositorio Esumer. Recuperado 7 de septiembre de 2022, de

https://repositorio.esumer.edu.co/bitstream/esumer/328/2/Esumer_contratacion.pdf

La evolución de la política de vivienda en Colombia. (s. f.). Universidad Del Rosario.

Recuperado 9 de septiembre de 2022, de [https://www.urosario.edu.co/Universidad-](https://www.urosario.edu.co/Universidad-Ciencia-Desarrollo/ur/Fasciculos-Anteriores/Tomo-II-2007/Fasciculo-11/ur/La-evolucion-de-la-politica-de-vivienda-en-Colom/)

[Ciencia-Desarrollo/ur/Fasciculos-Anteriores/Tomo-II-2007/Fasciculo-11/ur/La-evolucion-de-la-politica-de-vivienda-en-Colom/](https://www.urosario.edu.co/Universidad-Ciencia-Desarrollo/ur/Fasciculos-Anteriores/Tomo-II-2007/Fasciculo-11/ur/La-evolucion-de-la-politica-de-vivienda-en-Colom/)

Lean Constructor Enterprise, L. (2012). Historia del sector de la construcción en Colombia:

1972-2012. Lean Constructor Enterprise. Recuperado 8 de septiembre de 2022, de

<http://www.leanconstructionenterprise.com/documentacion/historia-del-sector>

Naranjo Arango, R. (2012). El proceso de selección y contratación del personal en las

medianas empresas de la ciudad de Barranquilla (Colombia). Pensamiento &

gestión, (32), 83-114.

Parrales Iglesias, M. G. (2017). La responsabilidad de las empresas en los contratos

tercerizados de construcción. Revista De Derecho, (21), 145–175.

<https://doi.org/10.5377/derecho.v0i21.3286>

	FORMATO REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO	Cod-Doc	FT-IV-015
		Versión	1
		Fecha	31/07/2019
		Página	Página 10 de 13

Prestan Serrano Carlos Javier. (2018, Febrero 28). Análisis del Sector de la Construcción en Colombia. Recuperado de 8/09/2022 <https://www.gestiopolis.com/analisis-del-sector-la-construccion-colombia/>

¿QUE SON LAS CESANTIAS? (s. f.). COLFONDOS. Recuperado 7 de septiembre de 2022, de <https://www.colfondos.com.co/dxp/personas/cesantias/queson#:~:text=Las%20Cesant%C3%ADas%20son%20un%20ahorro%20que%20tien en%20como,de%20salario%20por%20cada%20a%C3%B1o%20trabajado%20del %20empleado.>

¿Qué son las prestaciones sociales y cuáles son las fórmulas para calcularlas? (s. f.). BANCOLOMBIA. Recuperado 7 de septiembre de 2022, de <https://www.bancolombia.com/negocios/actualizate/legal-y-tributario/liquidacion-de-prestaciones-sociales#:~:text=Las%20prestaciones%20sociales%20son%20beneficios%20legal es%20y%20adicionales,que%20se%20paga%20en%20dos%20cuotas%20anuales%20>

Responsabilidades legales laborales en la contratación de trabajadores contratistas del sector construcción en Colombia y cómo evitar su incumplimiento. (2021). Recuperado de: <https://hdl.handle.net/10901/20036>.

Rodríguez, N. E. & Hernández, I. (2019). Situación actual de los trabajadores de la construcción frente a la subcontratación en obras civiles en Colombia de los años (2010-2018) [Universidad La Gran Colombia]. Recuperado de: <http://hdl.handle.net/11396/6256>.

	FORMATO REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO	Cod-Doc	FT-IV-015
		Versión	1
		Fecha	31/07/2019
		Página	Página 11 de 13

Rodríguez, N. E. & Hernández, I. (2019). Situación actual de los trabajadores de la construcción frente a la subcontratación en obras civiles en Colombia de los años (2010-2018) [Universidad La Gran Colombia]. Recuperado de: <http://hdl.handle.net/11396/6256>.

SENADO, S. (2022, 5 septiembre). CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO. SECRETARIA DEL SENADO. Recuperado 8 de agosto de 2022, de http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/codigo_sustantivo_trabajo.html

Torres Nova, Edward Yecid Aspectos que afectan la gestión del talento humano en el sector construcción en Colombia. SIGNOS-Investigación en Sistemas de Gestión [en línea]. 2018, 10(2), 103-117[fecha de Consulta 10 de Septiembre de 2022]. ISSN: 2145-1389. Disponible en: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=560459866006>

3. Aporte del PAT Colectivo al DHS (Desarrollo Humano Sostenible)

La problemática analizada durante el segundo periodo académico de 2022 por los estudiantes de cuarto semestre de Derecho, formó competencias investigativas que sirvieron como herramienta de Desarrollo Humano Sostenible, ya que con el proceso de reflexión generó un cambio significativo en el pensamiento de los estudiantes, creando entre ellos interés por el tema de investigación, en el que a través de la crítica entendieron de la importancia del respeto por los Derechos Laborales, la importancia del desarrollo de los tratados internacionales de la OIT.

4. Aportes puntuales del PAT Colectivo al plan de estudios del programa Académico

El Pat Colectivo ha aportado significativamente en la actualización de los contenidos programáticos desarrollados en cada una de las asignaturas matriculadas por los estudiantes de Cuarto Semestre en este segundo periodo académico de 2022. De esta forma, al desarrollarse el

 <p>CORPORACIÓN UNIVERSITARIA RAFAEL NÚÑEZ PARA QUE TU DESARROLLO CONTRIENE SU MARCHA</p>	FORMATO REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO	Cod-Doc	FT-IV-015
		Versión	1
		Fecha	31/07/2019
		Página	Página 12 de 13

núcleo problemático de “DETERMINAR CUALES SON LOS EFECTOS SOCIALES QUE TIENEN SOBRE LA POBLACION DE TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCION LOS PRECEPTOS LEGALES DEL CAPITULO VII DEL CODIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO” se tuvieron en cuenta muchos temas vistos en asignaturas como:

1. FUNDAMENTOS DE ECONOMIA, ELECTIVA II (DERECHO AMBIENTAL)
2. DERECHO LABORAL I (GENERAL E INDIVIDUAL)
3. DERECHO ADMINISTRATIVO GENERAL
4. DERECHO CIVIL III (OBLIGACIONES)
5. DERECHO ADMINISTRATIVO GENERAL

En el área de Metodología, se enseña a los estudiantes que La investigación goza de dos pilares, uno disciplinar y el metodológico, y es precisamente en este último donde se cimienta la guía metodológica para la realización exitosa de cualquier investigación, por lo anterior los estudiantes de Cuarto semestre recibirán en esta área los conocimientos básicos de cómo realizar un estado del arte, unos objetivos, una introducción, una justificación, etc, todos estos necesarios para la realización inicial de su anteproyecto de investigación, que culminara ya sea en un artículo o capítulo de libro. Por su parte en Derecho Laboral, El conocimiento que adquieren los estudiantes de cuarto semestre en el área del derecho laboral, serán fundamentales para el desarrollo de su PAT, la temática se encuentra ligada estrechamente al derecho laboral individual.

En la asignatura de Fundamentos Economía, entendiendo que la economía es la ciencia que estudia las relaciones sociales que tienen que ver con los procesos de producción, intercambio, distribución y consumo de bienes y servicios, entendidos estos como medios de satisfacción de necesidades humanas y resultado individual y colectivo de la sociedad. En este sentido los recursos al alcance del hombre para satisfacer sus necesidades son escasos, y la economía se ocupa precisamente de estos, y de manera transversal se construirá el conocimiento, haciendo que los estudiantes puedan abordar todas las áreas posibles en su PAT colectivo. Finalmente, en Derecho Civil III (Contratos) encontramos que El derecho civil aborda todas las actuaciones del ser como sujeto de derecho y de obligaciones, por tal razón se apropia de la temática del PAT colectivo de cuarto semestre.

5. Impacto del PAT Colectivo en la producción del Programa. De acuerdo con la apreciación del Colectivo Docente, indique como valor agregado, si desde el PAT Colectivo desarrollado entre otros: a) se generará un artículo, o una presentación en evento (divulgación), b) se derivará un trabajo de grado, o una intervención comunitaria; c) se convertirá en insumo para Investigación estricta.

 <p>CORPORACIÓN UNIVERSITARIA RAFAEL NÚÑEZ PARA QUE TU DESARROLLO CONTRAIGUE SU MARCHA</p>	FORMATO REGISTRO DOCUMENTO CONSOLIDADO PAT COLECTIVO	Cod-Doc	FT-IV-015
		Versión	1
		Fecha	31/07/2019
		Página	Página 13 de 13

La temática del Pat Colectivo desarrollada durante el segundo periodo académico de 2022 ha generado gran impacto en la sociedad, lo anterior lo podemos evidenciar en las diferentes actividades de análisis teórico que realizaron los estudiantes para obtener los resultados de los objetivos propuestos al inicio de la investigación.

Teniendo en cuenta, lo anterior, se está construyendo un artículo de divulgación sobre las estrategias de formación investigativa utilizadas.

Finalmente, al interior de la CURN también se dio un gran impacto al momento de ser socializado el Pat Colectivo a los demás estudiantes de diferentes semestres a través del Seminario Final de Investigación que se llevó a cabo el día 18 de noviembre de 2022.